



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ส่วนที่ ๑** ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....คนทั้พ้ันร่ว้กันทำดี.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน.....  
 สถานที่ตั้ง.....๒๗๒ ม.๑ ตำบลทัพทัน อำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอดุล สิทธิการ.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....  
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน.....โทรศัพท์.....๐๖๓-๙๙๘๙๘๒๕.....  
 ไลน์มีอีเล็ททรอนิกส์ a\_sitthikarn@hotmail.com.....LINE ID : a\_sitthikarn.....

**ส่วนที่ ๒** ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน	๗	๖๔	๖๔
๒. รพ.สต.ใน สังกัดของ สสอ.ทัพทัน จำนวน ๑๔ แห่ง	๖๔	๖๔	๖๔
๓.			

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
รวม.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
รวม.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน  
รวม.....๓.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๘๕,๐๐๐...บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็น หลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่าน กลไกชมรมจริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรมการประกาศนโยบายและข้อตกลง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงานฯ - เวทีประกาศนโยบายและข้อตกลงในหน่วยงาน - การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อสาธารณะต่างๆ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทัพทัน ๖๔ คน	การมีส่วนร่วม ของผู้บริหารและ บุคลากร	-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทัพทัน	✓	✓			
	(๒) กิจกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการ ดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของ รพ.สต.ใน สังกัดของ สสอ.ทัพทัน(เกณฑ์ หน่วยงานคุณธรรม ITA ) - กลุ่มงานคัดเลือกกิจกรรมที่มีส่วนช่วยยกระดับ คุณธรรมแก่ส่วนรวม - นำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ สื่อสารและขยาย ผลต่อสาธารณะ	รพ.สต.ใน สังกัดของ สสอ.ทัพทัน ๑๔ แห่ง	บุคลากร/ หน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ	๕,๐๐๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทัพทัน	✓	✓	✓		
	(๓) กิจกรรมการสร้างมาตรการและกลไกกำกับ การปฏิบัติตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” -จัดทำรายละเอียดมาตรการ ข้อพึงปฏิบัติแบบมีส่วนร่วมฯ	รพ.สต.ใน สังกัดของ สสอ.ทัพทัน ๑๔ แห่ง	บุคลากร/ หน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ	-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทัพทัน	✓	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	-การประกาศ/บังคับใช้และติดตามประเมินผลฯ								
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	(๑) กิจกรรมการประชุมและสร้างความเข้าใจในหลัก คุณธรรมแก่บุคลากรและสมาชิกชมรมฯในสังกัด -ประชาสัมพันธ์สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร -จัดอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/เวทีพัฒนาความรู้ฯ -ประเมินระดับคุณธรรมและการพัฒนาตนเองเพื่อ เป็นฐานข้อมูลพัฒนาต่อเนื่อง	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทัพทัน ๔๐ คน	ยกระดับคุณธรรม สูงขึ้น	๕,๐๐๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทัพทัน		✓	✓	
	(๒) กิจกรรมการเวทีเสวนา/Morning talk เพื่อ พัฒนาคุณธรรมฯและสร้างสุของค์กร(Happy MOPH) -จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ติดตามผลการ ดำเนินงานตามแผน ๖ เดือน -ยกระดับหน่วยงานและบุคคลต้นแบบคุณธรรมแต่ ละด้าน	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทัพทัน ๔๐ คน	ยกระดับ คุณธรรม/ส่งเสริม Happy MOPH	๕,๐๐๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทัพทัน		✓	✓	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็นแบบอย่าง การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กลยุทธ์ที่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	(๑) กิจกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการ ดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของ รพ.สต.ใน สังกัดของ สสอ.ทัพทัน(เกณฑ์ หน่วยงานคุณธรรม ITA ) - กลุ่มงานคัดเลือกกิจกรรมที่มีส่วนช่วยยกระดับ คุณธรรมแก่ส่วนรวม - นำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ - สื่อสารและขยายผลต่อสาธารณะ	รพ.สต.ใน สังกัดของ สสอ.ทัพทัน ๑๔ แห่ง	บุคลากร/ หน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ	๕,๐๐๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทัพทัน	✓	✓	✓	
	(๒) กิจกรรมการสร้างมาตรการและกลไกกำกับการ ปฏิบัติตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” - จัดทำรายละเอียดมาตรการ ข้อพึงปฏิบัติแบบมี	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทัพทัน ๖๔ คน	ยกระดับคุณธรรม บุคลากร		สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทัพทัน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	ส่วนร่วมฯ - การประกาศ/บังคับใช้และติดตามประเมินผลฯ								
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑  (๑) กิจกรรมการสืบสารวัฒนธรรมประเพณีไทยและ ศาสนาพิธี -จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น วันสงกรานต์ -ใส่บาตรทำบุญเลี้ยงพระถวายจตุปัจจัยไทยธรรมใน วันปีใหม่ -เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา -จัดงานมูทิตาจัดแต่ผู้เกษียณอายุหรือลาออกจาก ราชการ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทพทัน ๖๔ คน	- บุคลากรมี ความสุขในการ ทำงาน - บรรยากาศ องค์กรสืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีที่ดีของ ไทย	๓๐,๐๐๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทพทัน	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ -หน่วยจิตอาสาช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส/ประสบภัยฯ/ สิ่งแวดล้อม	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทพทัน ๖๔ คน	ยกระดับคุณธรรม แก่บุคลากร	๓๐,๐๐๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทพทัน	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมการส่งเสริมบุคคลคุณธรรมในหน่วยงาน -จัดทำเกณฑ์ประเมินคุณธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” -รับสมัครและสื่อสารเชิญบุคคล กลุ่มงานหน่วยงาน ในสังกัด -นำเสนอผลฯแลกเปลี่ยนเรียนรู้ -จัดทำฐานข้อมูลต้นแบบคุณธรรมและสื่อสาร สาธารณะ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทพทัน ๖๔ คน	การดำเนินเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ คุณธรรม	๕,๐๐๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทพทัน	✓			

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )


- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒๕๐.....คน	.....๒๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๑๔.....แห่ง	.....๑๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑๔.....แห่ง .....๖๔.....คน	.....๑๔.....แห่ง .....๖๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑๔.....แห่ง .....๔๐.....คน	.....๑๔.....แห่ง .....๔๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(..... นายอดุล สิทธีการ.....)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖.

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(..... นายชาเวช วราหะ.....)  
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอทัพทัน.....  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖.

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗